



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ
Кафедра менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення кафедри
менеджменту, фінансів, банківської справи та
страхування
23 січня 2023 року,
протокол № 6 .

Заступниця завідувача кафедри,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ

23 січня 2023 року

СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»
для підготовки на першому освітньому рівні
здобувачів ступеня бакалавра
із спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування
галузі знань 07 Управління та адміністрування
за денною формою навчання

РОЗРОБНИК

Доцентка кафедри менеджменту, фінансів,
банківської справи та страхування,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Ірина КРАВЕЦЬ

20 січня 2023 року

ПОГОДЖЕНО

Деканеса факультету управління та
економіки, кандидатка економічних наук,
доцентка

_____ Тетяна ТЕРЕЩЕНКО

20 січня 2023 року

**Освітньо-професійна програма «Бакалавр фінансів, банківської справи та страхування»
Спеціальність 072 Фінанси, банківська справа та страхування
галузі знань 07 Управління та адміністрування**

Назва навчальної дисципліни	Економіка праці та соціально-трудова відносини
Викладач	Лекції, семінарські заняття, консультації: Кравець Ірина Михайлівна (http://www.univer.km.ua/kafedra.php?kafid=16&w=sklad), доцентка кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидатка економічних наук, доцентка
Контактна інформація та науковий профіль викладача	kraveci16@ukr.net im_kravets@univer.km.ua Профіль у соціальних мережах: https://www.facebook.com/profile.php?id=100022347440090 ORCID: https://orcid.org/0000-0002-5543-6958 GoogleScholar: https://scholar.google.com/citations?view_op=list_works&hl=ru&user=1n9QnxMAAAJ
Інформаційні ресурси	Код для приєднання в Google клас «lehkwp2»: https://classroom.google.com/u/0/c/MjIwMzgZOTMxNTU5 Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Офлайн консультації: навчальний корпус №1, вул. Героїв Майдану, 8, ауд. 408: Кравець Ірина Михайлівна: вівторок з 15.00 до 16.20; Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою у робочі дні з 9.00 до 17.00 Консультації до заліку: напередодні згідно із затвердженим розкладом.

Опис навчальної дисципліни

Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	<p>ЗК 01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК 02. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях у сфері праці.</p> <p>ЗК 07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК 13. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена громадянського (вільного демократичного) суспільства, усвідомлювати його цінності та необхідність забезпечення сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні, зокрема у трудовій сфері.</p> <p>ЗК 14. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку економіки праці та соціально-трудова відносин, їх місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій.</p> <p>ЗК 16. Прихильність до збереження навколишнього середовища та використання безпечної праці.</p> <p>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:</p> <p>СК 01. Здатність досліджувати тенденції розвитку економіки за допомогою інструментарію макро- та мікроекономічного аналізу, оцінювати сучасні економічні явища через призму їх взаємозв'язку з соціально-трудова сферою.</p> <p>СК 09. Здатність здійснювати ефективні комунікації.</p> <p>СК 10. Здатність визначати, обґрунтовувати та брати відповідальність за</p>
--	--

	<p>професійні рішення у сфері регулювання соціально-трудових відносин.</p> <p>СК 11. Здатність підтримувати належний рівень знань та постійно підвищувати свою професійну підготовку у контексті розуміння проблем економіки праці та соціально-трудових відносин та можливих шляхів їх вирішення.</p>			
Програмні результати навчання	<p>ПР 01. Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові та функціональні зв'язки між процесами та явищами соціально-трудової сфери на різних рівнях управління.</p> <p>ПР 16. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань економіки праці та соціально-трудових відносин та змістовно інтерпретувати отримані результати.</p> <p>ПР 17. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку як учасника соціально-трудових відносин за умов ринкової економіки</p> <p>ПР 19. Виявляти навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань з огляду на мінливе соціально-трудове середовище та зростаючі вимоги до людського капіталу на ринку праці</p> <p>ПР 21. Розуміти вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної, правової держави, яка орієнтована на людину та її потреби, зокрема на створення сприятливого соціально-трудового середовища</p> <p>ПР 22. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, розуміти цінності вільного демократичного суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні, у тому числі в соціально-трудовій сфері у вирішенні проблем зайнятості та безробіття</p> <p>ПР 24. Знати та розуміти вимоги до збереження навколишнього середовища, дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці у професійній діяльності для створення безпечних та комфортних умов праці, як одних із чинників виникнення соціально-трудових конфліктів</p>			
Місце дисципліни в логічній схемі	<p>Вибіркова дисципліна, курс навчання – 2-й, семестр – 3-й.</p> <p>Знання цієї навчальної дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін: ППО 13 Економіка підприємства, ППВ 6 Бізнес-планування; ППВ 13.2 Бюджетування на підприємстві; ППВ 9 Соціальне страхування</p>			
Обсяг навчальної дисципліни	3 кредити ЄКТС /90 годин, у тому числі, самостійної роботи – 54 годин, лекційних - 18 годин, семінарських – 18 годин.			
Форма навчання	денна			
Мова викладання	українська			
Формат вивчення навчальної дисципліни	<p>Офлайн/онлайн: семінарські заняття, консультації, залік.</p> <p>Онлайн/офлайн: лекції, консультації.</p> <p>Для осіб із особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.</p>			
Необхідне обладнання	Мультимедійний проектор, комп'ютер			
Зміст навчальної дисципліни та організація поточного та	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Завдання	Максимальна кількість балів
	2/2/5	Сутність економіки	Тести, презентації,	Лекція – 1,1

підсумкового контролю		праці. Соціально-трудова відносина та її регулювання.	дискусійні питання, індивідуальні завдання	Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/6	Населення як демоекономічна категорія. Трудовий потенціал та людський капітал суспільства	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/5	Ринок праці в системі соціально-трудова відносина	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/7	Регулювання зайнятості населення та безробіття	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/6	Рівень і якість життя населення як складові людського розвитку	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/7	Ефективність використання трудового потенціалу	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/7	Заробітна плата в ринкових умовах та її регулювання	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/6	Організація праці та нормування праці	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/5	Міжнародне співробітництво у сфері праці та сприянні сталому розвитку.	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.71 р. № 322--VIII. <i>Відомості Верховної Ради України</i>. 1971. додаток до № 50. Ст. 375. (із змінами та доповненнями) 2. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. <i>Відомості Верховної Ради України</i>. 2013. № 24. Ст. 243. 3. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії: Закон України від 05 жовтня 2000 р. <i>Відомості Верховної Ради України</i>. 2000. № 48. Ст. 409. 4. Економіка праці та соціально-трудова відносина: практикум. навч. посібник / за наук. ред. М. В. Семикіної. Кропивницький : Видавець Лисенко В.Ф., 2020. 228 с. 5. <i>Акіліна О. В. Ільч Л. М.</i> Економіка праці та соціально-трудова відносина: навч. посіб. 2-е вид., переробл. і допов. Київ: Алерта, 2012. 820 с. 6. <i>Комарницький І. М., Комарницька Г. О.</i> Економіка праці та соціально-трудова відносина: підручник. Хмельницький: ФОП Цюпак А. А., 2016. 424 с. 			

	<p>7. <i>Кравець І. М.</i> Управління трудовим потенціалом : навч. посіб. Хмельницький : ФОП Цюпак, 2015. 424 с.</p> <p>8. <i>Фальченко О. О.</i> Соціальне партнерство в системі соціально-трудоких відносин готельно-ресторанного господарства. <i>Економіка та управління підприємствами.</i> 2017. Вип. 13. С.203-207</p> <p>9. <i>Рудик О. А.</i> Сутнісні характеристики соціально-трудоких відносин як економічної категорії. <i>Науковий погляд: економіка та управління.</i> 2019. № 3 (65). С. 206-2011</p> <p>Співробітництво України з МОП. Міністерство соціальної політики України. URL: https://www.msp.gov.ua/content/spivrobitnictvo-z-mop.html?PrintVersion.</p>
<p>Методи навчання та форми поточного контролю</p>	<p>Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудокі відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудокі відносини» (код приєднання: lehkwp2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</p> <p>Під час лекційних занять застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) традиційний усний виклад змісту теми; 2) слайдова презентація; 4) експрес-опитування, діалог, дискусія; 5) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку. <p>На семінарських та практичних заняттях застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) дискусійне обговорення проблемних питань; 2) мозковий штурм; 3) вирішення ситуаційних завдань; 4) розв'язування задач; 5) методи активного слухання, рефлексії. <p>Поточний контроль знань з навчальної дисципліни може проводитися у формах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) усне або електронне (у тому числі тестове) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу; 2) усне або електронне (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях; 3) виконання індивідуальних завдань.
<p>Політика щодо дедлайнів та здобуття балів за пропущені заняття</p>	<p>Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у ХУУП (в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, введене в дію з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року № 312/20) (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).</p> <p>Перескладання лекції: виконання завдання за темою пропущеної лекції.</p> <p>Перескладання семінарських занять: виконання тестових завдань за темою заняття.</p>
<p>Підсумковий контроль</p>	<p>Питання для підсумкового контролю наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни «Економіка праці та соціально-трудокі відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудокі відносини» (код приєднання: lehkwp2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</p>
<p>Критерії оцінювання</p>	<p>1 Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП, в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, введене в дію з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова</p>

	<p>від 28 серпня 2020 року № 312/20 (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).</p> <p>2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління та права, введене в дію наказом від 19.02.2019 р. № 74/19 (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).</p>
Порядок отримання додаткових балів	Студент може отримати додаткові бали за участь у: конкурсі, науково-практичній конференції, тренінгу, турнірі, брейн-рингу тощо, за публікацію наукової статті за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною
Політика академічної доброчесності	Розділ «Академічна доброчесність» на сайті Університету (https://www.univer.km.ua/index.php/pro-universitytet/akademichna-dobrochesnist).
Політика врегулювання конфліктів	Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20 (https://www.univer.km.ua/sites/default/files/Вакант%20пос/Акад%20доброч/Етичний_kodeks.pdf).
Зворотній зв'язок	<p>1) Під час аудиторних занять, консультацій.</p> <p>2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.</p>

Обліковий обсяг – 0,3 ум.др.арк.